

**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа с.Мироновка Питерского района  
Саратовской области»**

Согласовано.  
Начальник управления  
образования  
администрации  
Питерского  
муниципального района  
О.А.Болтнева



Принято  
На заседании  
педагогического совета  
протокол № 4 от  
29.12.2020г.

Утверждено.  
Директор МОУ «СОШ  
с.Мироновка»  
Н.А. Бауман  
Приказ №127 от  
29.12.2020г



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

муниципального общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с.Мироновка Питерского района  
Саратовской области»

**на 2021-2026год**

## СОДЕРЖАНИЕ

№	Название раздела программы	Стр.
1.	Пояснительная записка	3
2.	Паспорт Программы развития школы	4
3.	Информация об образовательной организации	9
3.1.	SWOT-анализ потенциала развития школы	12
3.2.	Концепция развития школы	17
3.2.1.	Модель школы – 2025	19
3.2.2	Модель педагога школы – 2025	20
3.2.3.	Модель выпускника школы- 2025	21
3.2.4	Миссия школы	22
4.	Основные направления реализации программы развития школы	22
4.1.	ФГОС: образовательный стандарт в действии	22
4.2.	Повышение качества образования	26
4.3.	Стратегия развития механизмов управления качеством образования	27
4.4.	Воспитание обучающихся	31
4.5.	Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения	33
4.6.	Развитие информационной среды школы	36
4.7.	Инклюзивное образование в школе	39
4.8.	Развитие системы государственно – общественного управления	42
5.	Система мер по минимизации рисков реализации Программы	48
6.	Ожидаемые результаты реализации Программы развития	50
7.	Механизм управления реализацией Программы развития	52

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Мироновка Питерского района Саратовской области» (далее – Программа или Программа развития) является стратегическим документом, определяющим пути и основные направления развития школы на период с января 2021 года до 2026 года в логике современной государственной образовательной политики и с учетом потенциала саморазвития образовательного учреждения.

В Программе отражены тенденции развития школы, охарактеризованы главные проблемы и задачи работы педагогического и ученического коллективов, представлены меры по изменению содержания и организации образовательного процесса. Развитие школы в данный период предполагает поиск путей и создание условий для личностного роста учащегося, его подготовки к полноценному и эффективному участию в различных видах жизнедеятельности в информационном обществе.

Программа является инструментом управления, развитием образовательного процесса и учреждения в целом. Она предназначена для систематизации управления развитием школы, а также разработки и реализации комплекса мер, направленных на достижение школой качества образования, адекватного запросам современного российского общества, уровню развития педагогической науки и меняющимся социально-экономическим условиям; на становление демократического уклада школы как действующей модели гражданского общества. Программа призвана в конечном счете обеспечить достижение целей, поставленных в государственной программе Российской Федерации «Развитие Образования» на 2018 -2025 годы:

**цель 1** - качество образования, которое характеризуется: обеспечением глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождением Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования;

**цель 2** - доступность образования;

**цель 3** - воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

**1. ПАСПОРТ**  
**программы развития Муниципального общеобразовательного**  
**учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Мироновка**  
**Питерского района Саратовской области»**  
**на 2021 - 2026 гг.**

Статус программы развития	<b>Локальный нормативный акт</b> - Программа развития Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Мироновка Питерского района Саратовской области» (далее – Программа)
Тип программы	Целевая
Разработчики программы	Администрация и педагогический коллектив МОУ «СОШ с.Мироновка»
Исполнители программы	Педагоги, учащиеся и родители МОУ «СОШ с.Мироновка»
Цель Программы	Совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума
Тема программы	Создание единого общеобразовательного пространства как условие получения доступного и качественного образования

<p>Задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов образования для обеспечения высокого его качества, максимального удовлетворения образовательных потребностей обучающихся, запросов семьи и общества. Обеспечение доступности и качества образования.</li> <li>2. Совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса для успешной социализации обучающихся, формирования различных компетенций.</li> <li>3. Создание условий для самоопределения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждого ребенка, поиск и поддержка одаренных и талантливых детей.</li> <li>4. Совершенствование системы здоровьесбережения учащихся.</li> <li>5. Обеспечение обучающимся с особыми образовательными потребностями равной доступности к образовательным ресурсам. Создание условий для инклюзивного образования и безбарьерной среды.</li> <li>6 Совершенствование работы системы психолого-медико педагогического сопровождения образовательного процесса.</li> <li>7 Формирование условий для удовлетворения граждан в качественном образовании; открытость образовательного пространства через участие общественности в управлении школой и развитие информационной среды школы.</li> <li>8 Формирование и совершенствование педагогических компетенций, развитие кадрового потенциала школы.</li> <li>9 Совершенствование материально-технической базы школы для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.</li> </ol>
<p>Сроки реализации Программы</p>	<p>2021 – 2026 гг.</p>

<p>Нормативно-правовые основания для разработки Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;</li> <li>– Конвенция о правах ребенка;</li> <li>– Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2009 №373;</li> <li>– Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от «17» декабря 2010 г. № 1897;</li> <li>– Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования (утв.Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 г., №413);</li> <li>– Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2018-2025 годы, утв.постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. № 1642;</li> <li>– Национальный проект «Образование» на 2019-2024годы;</li> <li>– Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189"Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" (с изменениями и дополнениями);</li> <li>– Постановление Правительства Российской Федерации от 11.06.2014г № 540 «Об утверждении Положения о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне (ГТО)»;</li> <li>– Устав МОУ «СОШ с.Мироновка».</li> </ul>
--	--

<p>Этапы реализации Программы</p>	<p><b>Первый этап (2021 – 2022 учебный год) – аналитико- проектировочный:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Проблемно-ориентированный анализ результатов реализации предыдущей Программы развития (2014-2020 гг.);</li> <li>– Разработка направлений приведения образовательной системы школы в соответствие с задачами программы развития на 2021-2026 гг. и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы.</li> </ul> <p><b>Второй этап (2022 - 2023 учебные годы) – реализующий:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Реализация мероприятий плана действий Программы;</li> <li>– Реализация ФГОС ООО и внедрение ФГОС СОО.</li> <li>– Реализация образовательных и воспитательных проектов.</li> <li>– Нормативно-правовое сопровождение реализации Программы развития;</li> <li>– Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов.</li> </ul> <p><b>Третий этап (2024 –2026 учебные годы) – аналитико-обобщающий:</b></p>
<p>Перечень подпрограмм</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- «ФГОС: образовательный стандарт в действии»</li> <li>- «Повышение качества образования»</li> <li>- «Программа воспитания обучающихся»</li> <li>- «Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения»</li> <li>- «Инклюзивное образование»</li> </ul>

<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– соответствие инфраструктуры и организации образовательного процесса школы требованиям ФЗ-273, СанПиНам и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса;</li> <li>– оснащение кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС;</li> <li>– доступность не менее 100% учебных кабинетов к Интернет-ресурсам;</li> <li>– повышение квалификации и (или) профессиональной переподготовки по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям 100 % педагогов;</li> <li>– работа по инновационным образовательным технологиям не менее 100 % педагогов;</li> <li>– предъявление собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.) не менее 100% педагогов;</li> <li>– 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ;</li> <li>– переход на федеральные государственные образовательные стандарты второго поколения на всех ступенях обучения;</li> <li>– освоение общеобразовательных программ по итогам государственной итоговой аттестации;</li> <li>– охват доступной удовлетворяющей потребности внеурочной деятельности у 100% учащихся;</li> <li>– обеспечение необходимыми условиями для занятий физической культурой и спортом 100% учащихся;</li> <li>– успешная реализация инклюзивного образования в школе;</li> <li>– включение в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.) не менее 100% родителей (законных представителей).</li> </ul>
--	--



Система организации контроля	Общий контроль за реализацией Программы развития школы осуществляет директор, администрация и Методический совет школы. Текущий контроль и координацию работы школы по программе осуществляет директор, по проектам - ответственные исполнители. Для контроля исполнения Программы разработан перечень показателей работы школы и индикаторы развития, которые рассматриваются как целевые значения, достижение которых школой планируется до 2026 года. Методический совет школы имеет право пересматривать показатели на основе мотивированных представлений администрации школы и/или ответственных исполнителей.
Источники финансирования	Бюджетное финансирование, Внебюджетное
Сайт школы	<a href="https://mousoschsmironovka.srt.eduru.ru/">https://mousoschsmironovka.srt.eduru.ru/</a>

## 1. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с.Мироновка Питерского района Саратовской области» основана в 1971г.

Учредитель: администрация Питерского муниципального района Саратовской области.

Почтовый адрес: Российская Федерация, 413322, Саратовская область, Питерский район, село Мироновка, улица Заречная, д. 1

В школе обучаются дети из двух сёл Мироновка и Моршанка. В сёлах имеются два сельских дома культуры, две библиотеки, два детских сада. Многие дети посещают различные кружки и секции при домах культуры. В районном центре расположена детская школа искусств, а также ДЮШ, которые также посещают обучающиеся нашей школы. При районном доме культуры работает ВПК «Щит и меч» его участниками так же являются обучающиеся школы. Школой заключены договора о сотрудничестве с этими организациями.

Сложившаяся система отношений позволяет в значительной степени удовлетворять потребности учащихся в дополнительном образовании, но оставляет достаточно много открытых вопросов.

Образовательную деятельность осуществляет на основании Устава и лицензии на осуществление образовательной деятельности: серия 64ЛО1 № 0002885, регистрационный № 3124 от 19.12.2016г.

Срок действия – бессрочно.

Численность обучающихся составляет 173 человека, при этом за последние три года наблюдается динамика устойчивого сохранения количественного состава обучающихся. В школе сформировано 12 классов-комплектов. Средняя наполняемость составляет 15 чел. Занятия проводятся в одну смену. Педагогический коллектив школы включает в себя 17 человек, 2 награждены знаком «Почетный работник РФ». Средний возраст составляет 47-50 лет.

Обучение в школе ведется в соответствии с разработанной и утвержденной образовательной программой. Успешная реализация программы обеспечивается наличием соответствующего методического сопровождения. Результаты обучения по итогам ЕГЭ и ОГЭ практически совпадают с результатами учебного года.

Обучение на уровне начального общего образования ведется по федеральным государственным образовательным стандартам.

С 2013 года началось поэтапное введение ФГОС основного общего образования.

В 2019 школа начала реализацию ФГОС СОО в штатном режиме.

В педагогической концепции школы, положенной в основу программы развития, определены стратегические направления развития начальной, основной и средней школы.

Стратегическим направлением развития начального уровня образования в школе является создание таких психолого-педагогических условий, при которых у каждого ученика формируется установка, выражаемая в словах: «Моя школа».

Основная задача начальной школы – создать условия, которые помогут начинающему свой образовательный путь ребёнку поверить, что учёба в школе может и должна быть для него успешной, интересной и привлекательной.

Стратегическим направлением развития основного уровня образования в школе является создание таких психолого-педагогических условий, при которых у каждого ученика формируется установка, выражаемая в словах:

«Школа успеха». Основная задача основной школы – создать такие условия, которые позволяют, сохранив общую эмоциональную положительную ориентацию на школу, помочь обучающемуся освоить технологии успеха и достижений.

Стратегическим направлением развития среднего образования в школе является создание таких психолого-педагогических условий, при которых у каждого ученика формируется установка, выражаемая в словах: «Я хочу учиться дальше». Основная задача средней школы – создать такие условия, при которых будет реализована идея осознанного и компетентного выбора обучающимся предпрофильной подготовки и профильного обучения, что является чрезвычайно значимым для организаторов образовательного процесса в школе по следующим причинам:

- одним из важнейших результатов школьного образования должна стать готовность и возможность ученика (выпускника) к принятию ответственных жизненно важных решений;
- обеспечить успешность наших выпускников в жизни и профессии мы можем, научив их активному взаимодействию с другими людьми, толерантности, способности вести диалог;
- современная школа должна научить обучающегося объективно оценивать «себя в развивающемся мире» в сочетании с постоянным поиском возможностей самореализации.

В школе ведется работа по укреплению здоровья обучающихся и пропаганде здорового образа жизни. Материально-техническая база школы включает в себя 18 учебных кабинетов, актовый зал, спортивный зал, библиотеку, столовую, 1 компьютерный класс, медицинский кабинет.

Учреждением создана нормативно-правовая база, регламентирующая образовательную деятельность. Кадровый состав в целом остается стабильным, достигшим достаточно высокого уровня профессионализма и ответственности за результаты своего труда.

В целях координации действий педагогического состава школы и планирования методической работы в школе действует 4 методических объединений; 100% педагогических работников прошли курсовую подготовку за последние три года. На протяжении ряда лет коллектив школы показывает стабильные результаты учебной работы. Качество обученности в целом по школе составляет более 30%.

Учителями внедряются в практику работы эффективные педагогические технологии: модульное обучение, информационно-коммуникационные технологии, технологии, развивающие творческие способности детей, проектная и исследовательская деятельность; проводятся предметные недели.

Материально-техническая база учреждения укомплектована не достаточно и нуждается в пополнение новым оборудованием. В школе имеется 1 компьютерный класс. В учебном здании работает столовая, которая обеспечивает горячим питанием детей, рассчитанная на 60 мест. В школе имеются туалеты для мальчиков, девочек.

Образовательное учреждение обеспечивает открытость и доступность информации о школе, информирование общественности, родителей не только через информационные стенды, но и через сайт школы.

## 2 SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ

Для выявления потенциала развития образовательной системы школы был проведен SWOT-анализ, который позволил выявить ее сильные и слабые стороны (внутренние факторы), перспективные возможности и риски ее развития (внешние факторы).

Оценка внутреннего потенциала школы		Оценка перспектив развития школы исходя из внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
Реализация направления «ФГОС: образовательный стандарт в действии»			
- Все классы уровня начального общего образования обучаются по ФГОС НОО. - Созданы условия для реализации ФГОС НОО; - Обучающиеся 5 – 9 классов	- Насыщенность урочной и внеурочной деятельности, потенциально возможные перегрузки обучающихся, в сочетании с не сформированным	- Привлечение родителей к участию в общешкольных мероприятиях; - Все педагоги школы прошли КПК по ФГОС; - Внедрение инновационных	- Нет существенной профессиональной поддержки при освоении ФГОС со стороны внешних партнеров, вследствие чего

<p>обучаются по ФГОС ООО. - Обучающиеся 10-11 классов обучаются по ФГОС СОО</p>	<p>здоровым отдыхом вне школы может вызывать усталость у некоторых обучающихся; - При обновлении содержания образования нет полноценной поддержки от родительской общественности, частично проявляется сниженная активность и заинтересованность в участии жизни школы, а также при переходе на ФГОС; - У педагогов проявляется привычка работать по известной модели подачи знаний, присутствует страх перед реализацией ФГОС ООО, СОО -Риск увеличения объема работы, возлагающегося на членов</p>	<p>технологий развивающего обучения; - Внедрение в систему воспитательной работы школы технологии социального проектирования .</p>	<p>возможны угрозы допустимых ошибок;</p>
---	--	--	---

	администрации и педагогов.		
Реализация направления «Повышение качества образования»			
- В школе создана и реализуется система подготовки обучающихся к независимой оценке качества образования; - Создана система поощрения педагогов за качественную подготовку обучающихся к ГИА; - Готовность педагогов к изменениям; - Возможность самообразования и повышения квалификации в очной и заочной формах.	- Не все педагоги школы готовы морально к изменению подходов к обучению - Нежелание некоторых педагогов изменять формы работы, подходы к обучающимся; - Нехватка молодых специалистов; - Перегруз педагогов.	- Все педагоги школы своевременно проходят КПК; - Внедрение инновационных технологий развивающего обучения.	- Отсутствие должного контроля со стороны родителей - значительного числа обучающихся; - низкий социальный уровень некоторых семей, низкий уровень образовательных потребностей.
Реализация направления «Программа воспитание обучающихся»			
- наличие опытного и обученного кадрового потенциала; - заинтересованность педагогических работников и учащихся в развитии	- недостаточная материально-техническая оснащённость базы; - недостаточно высокий уровень активности	Заинтересованность <del>риски</del> общественной и социальных партнёров	- риск потери кадров;

<p>воспитания; -реализация программы через воспитательный потенциал уроков, КТД, курсы внеурочной деятельности, школьное самоуправление.</p>	<p>школьников в современное время;</p>		
<p>Реализация направления «Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения»</p>			
<p>- Расписание, урочная и внеурочная деятельность, кабинеты, оборудование соответствуют СанПиНам; - Регулярный медосмотр, контроль и отслеживание медицинских показателей учащихся; Витаминизированное питание, отлаженное</p>	<p>-Нет дополнительных помещений и ресурсов для организованных спортивных занятий (например, спортивный городок для занятий спортом на свежем воздухе, площадка по отработке ПДД); - Недостаточное финансирование</p>	<p>- Привлечение социальных партнеров, спонсоров для организации учащимся полноценного физического спортивного развития (создание площадки для спортивных занятий на свежем воздухе)</p>	<p>- Перегрузка учащихся урочной и внеурочной деятельностью; - Нездоровый и образ жизни ряда семей</p>

<p>расписание работы школьной столовой,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Просветительская работа педагогов, классных руководителей, учителей физичекой культуры и ОБЖ на темы здоровьесбережения.</li> <li>- Спортивная работа (спортивные мероприятия, проведение Дней здоровья);</li> <li>- Организация медицинских осмотров учителей;</li> <li>- Использование здоровьесберегающих технологий во время уроков, качественное методическое сопровождение.</li> </ul>	<p>организации физкультурно-спортивных занятий разных видов спортивной деятельности;</p>		
<p>Реализация направления «Развитие информационной среды школы»</p>			
<p>- Материально-техническая База учреждения укомплектована, пополняется новым оборудованием;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Имеется сайт школы.</li> <li>- Школа включена в федеральный проект «Цифровая образовательная</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Нежелание ряда педагогов активно использовать ИКТ в своей деятельности;</li> <li>- В школе работает значительное число возрастных педагогов, испытывающих трудности в освоении ИКТ-</li> </ul>	<p>- Недостаточная скорость интернета.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Отсутствие штатных единиц для привлечения дополнительных специалистов ИКТ-профиля,</li> <li>- Недостаточность финансовых ресурсов для активного развития материально-</li> </ul>



среда»	технологий.		технической базы.
--------	-------------	--	----------------------

SWOT-анализ позволяет выделить приоритетную стратегию развития образовательной системы школы до 2020 года – организованный переход, эффективное внедрение и качественная оценка результатов освоения федеральных государственных образовательных стандартов второго поколения на основе гармоничного развития образовательной среды и участников образовательного процесса.

SWOT-анализ проводился в форме открытого индивидуального интервью с членами администрации школы, а также руководителями предметных МО.

Проведенный SWOT-анализ позволяет оценить, что внешние возможности и риски не являются определяющими в развитии образовательной системы школы. Стратегия развития ориентирована на внутренний потенциал развития школы и инновационные технологии управления и обучения.

### **3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ШКОЛЫ**

Основная стратегическая цель Программы развития МОУ «СОШ с.Мироновка Питерского района Саратовской области»:

совершенствование образовательного пространства в соответствии с требованиями законодательства и с учетом потребностей социума.

Для достижения указанной цели выделены следующие стратегические задачи:

1. Эффективное использование кадровых, материально-технических ресурсов образования для обеспечения высокого качества, максимального удовлетворения образовательных потребностей обучающихся, запросов семьи и общества. Обеспечение доступности и качества образования.
2. Привлечение молодых специалистов.
3. Совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса для успешной социализации обучающихся, формирования различных компетенций.
4. Создание условий для самоопределения, выявления и реализации индивидуальных возможностей каждого ребенка, поиск и поддержка одаренных и талантливых детей.
5. Совершенствование системы здоровьесбережения обучающихся.
6. Обеспечение обучающимся с особыми образовательными потребностями равной доступности к образовательным ресурсам. Создание условий для инклюзивного образования и безбарьерной среды.

7. Совершенствование работы системы психолого-медико- педагогического сопровождения образовательного процесса.
8. Формирование условий для удовлетворения граждан в качественном образовании; открытость образовательного пространства через участие общественности в управлении школой и развитие информационной среды школы.
9. Совершенствование материально-технической базы школы для обеспечения высокого качества непрерывного образовательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников.

## **МОДЕЛЬ ШКОЛЫ – 2026**

Настоящая программа развития предполагает, что в результате ее реализации, образовательная система школы будет обладать следующими чертами:

1. школа предоставляет обучающимся качественное образование, соответствующее требованиям федеральных государственных стандартов второго поколения, что подтверждается через независимые формы аттестации;
2. выпускники школы конкурентоспособны в системе высшего и среднего профессионального образования;
3. в школе действует воспитательная система культурно-нравственной ориентации, адекватная потребностям времени;
4. деятельность школы не наносит ущерба здоровью обучающимся, в ней они чувствуют себя безопасно и защищены от негативных влияний внешней среды;
5. в школе работает высоко профессиональный творческий педагогический коллектив;
6. педагоги школы применяют в своей практике современные технологии обучения;
7. школа имеет эффективную систему управления, обеспечивающую не только ее успешное функционирование, но и развитие, используются механизмы государственно-общественного управления школой;
8. школа имеет современную материально-техническую базу и обладает необходимым количеством ресурсов для реализации ее планов;
9. школа имеет широкие партнерские связи с системой дополнительного образования;
10. школа востребована потребителями, и они удовлетворены ее услугами, что обеспечивает ее место на рынке образовательных услуг.

## **МОДЕЛЬ ПЕДАГОГА ШКОЛЫ – 2026**

Учитывая все вышеизложенное в предыдущих разделах, наиболее целесообразным представляется следующая модель компетентного педагога:

- 1) наличие высокого уровня общей, коммуникативной культуры, теоретических представлений и опыта организации сложной коммуникации, осуществляемой в режиме диалога;
- 2) способность к освоению достижений теории и практики предметной области: к анализу и синтезу предметных знаний с точки зрения актуальности, достаточности, научности;
- 3) стремление к формированию и развитию личных креативных качеств, дающих возможность генерации уникальных педагогических идей и получения инновационных педагогических результатов;
- 4) наличие рефлексивной культуры, сформированность потребности в саморефлексии и в совместной рефлексии с другими субъектами педагогического процесса;
- 5) наличие методологической культуры, умений и навыков концептуального мышления, моделирования педагогического процесса и прогнозирования результатов собственной деятельности;
- 6) готовность к совместному со всеми иными субъектами педагогического процесса освоению социального опыта;
- 7) освоение культуры получения, отбора, хранения, воспроизведения, отработки и интерпретации информации в условиях лавинообразного нарастания информационных потоков;
- 8) принятие понятия профессиональной конкуренции как одной из движущих идей развития личности педагога;
- 9) наличие культуры педагогического менеджмента в широком смысле, то есть стремление к самоопределению в ситуации ценностного выбора и к принятию ответственности за конечный результат педагогического процесса, что определяет профессиональную успешность в условиях конкуренции;
- 10) сформированность теоретических представлений о системно-педагогическом мышлении, наличие опыта системного исследования педагогической деятельности в целом и собственной педагогической деятельности;
- 11) осознание метода педагогической деятельности как одной из высших профессиональных ценностей педагога.

## **МОДЕЛЬ ВЫПУСКНИКА - 2026 года.**

Перспективная модель выпускника школы строится на основе Национального образовательного идеала - высоконравственный, творческий, компетентный гражданин России, принимающий судьбу Отечества как свою личную, осознающий ответственность за настоящее и будущее своей страны, укорененный в духовных и культурных традициях русского народа и ориентирован на его готовность к самореализации в современном мире. В понятии готовность отражается единство потребностей и способностей выпускника.

Соответственно, результатом деятельности школы станут, с одной стороны, сформированные личностные качества выпускника, а, с другой стороны, компетенции выпускника, значимые в социальном окружении и компетентности.

Выпускник должен обладать следующими чертами:

- 1) стремление к позитивной самореализации себя в современном мире;
- 2) прочные знания по основным школьным предметам обучения;
- 3) способность самостоятельно добывать знания, способность эффективно работать и зарабатывать, способность полноценно жить и способность нравственно жить в обществе;
- 4) владение основами мировой культуры; воспринимать себя как носителя общечеловеческих ценностей, быть способным к творчеству в пространстве культуры, к диалогу в деятельности и мышлении, а также проектировать и реализовать свои жизненные смыслы на основе общечеловеческих ценностей;
- 5) готовность в любой момент защищать свою Родину, обладать твердыми моральными и нравственными принципами, знать Конституцию Российской Федерации, общественно-политические достижения государства, чтить государственную символику и национальные святыни народов, его населяющих, принимать активное участие в государственных праздниках;
- 6) вести здоровый образ жизни, гражданин России может принести своей стране практическую пользу;
- 7) умение жить в условиях рынка и информационных технологий, знания компьютерной техники и иностранных языков, готовности к жизни в современном мире, ориентация в его проблемах, ценностях, нравственных нормах, ориентация в возможностях этой жизни для развития своих духовных запросов, ориентация в научном понимании мира;

- 8) уважительное относиться к национальным культурам народов Российской Федерации, владение родным языком и культурой;
- 9) наличие коммуникативной культуры, владение навыками делового общения, выстраивание межличностных отношений, способствующих самореализации, достижению успеха в общественной и личной жизни;
- 10) готовность выпускника основной школы к достижению высокого уровня образованности на основе осознанного выбора программ общего и профессионального образования;
- 11) способность к выбору профессии, ориентации в политической жизни общества, выбору социально ценных форм досуговой деятельности, к самостоятельному решению семейно-бытовых проблем, защите своих прав и осознанию своих обязанностей на основе традиций национальной духовной культуры.

### **МИССИЯ ШКОЛЫ**

**Социально-педагогическая миссия школы** состоит в создании образовательной среды, способной удовлетворить потребность субъектов образовательного процесса в доступном качественном образовании, соответствующем современным требованиям и способствующем развитию потенциала субъектов образовательного процесса.

## **4. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

Цели, задачи, идеи и принципы развития МОУ «СОШ с.Мироновка», а также ее особенности, достижения и проблемы определяют основные направления совершенствования организации педагогического процесса.

### **ФГОС: образовательный стандарт в действии**

С 1 сентября 2009 года образовательное учреждение осуществило переход на новый федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) начального общего образования второго поколения. Это позволило изменить основные требования к содержанию образовательного процесса, а также к условиям его реализации, не забывая при этом, что школа не только должна давать знания, но и уделять серьезное внимание воспитательному процессу. В каждом классе начальной школы внеурочные занятия во второй половине дня, во время которых реализуются дополнительные образовательные программы, программы социализации учащихся, воспитательные программы. Занятия проводятся в форме кружков,

экскурсий, секций, презентаций проектов, бесед.

С 2013 года началось введение ФГОС основного общего образования.

С 2018 года началось введение ФГОС среднего общего образования.

Администрация образовательного учреждения и все педагоги начального общего и основного общего образования поэтапно прошли курсы повышения квалификации по ФГОС.

Внесены изменения в основную образовательную программу, положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в связи с введением ФГОС второго поколения.

**Цель:** Обеспечение условий для внедрения и реализации Федерального государственного образовательного стандарта СОО.

**Задачи:**

1. Обеспечить единство и преемственность между уровнями общего образования при переходе к непрерывной системе образования в условиях внедрения ФГОС.
2. Обеспечить реализацию новых федеральных государственных образовательных стандартов для детей с ограниченными возможностями здоровья.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Приведение нормативной базы ОО в соответствие с требованиями ФГОС НОО, ООО, СОО	До августа 2021г	Директор ОУ
2	Приведение основных общеобразовательных программ ОО в соответствие с требованиями ФГОС НОО, ООО, СОО	До августа 2021г	Директор ОУ
3	Изучение требований, нормативно-правовых документов по введению и реализации ФГОС НОО, ООО, СОО, ФГОС ОВЗ	Постоянно	Зам. директора по УВР

	педагогами ОО		
4	Организация и проведение независимого мониторинга результатов освоения ФГОС НОО, ООО, СОО (ВПР)	По графику Минобразования РФ	Зам. директора по УВР
5	Развитие внутренней системы оценки качества образования	В течение 2020-21 учебного года	Зам. директора по УВР
6	Создание условий для повышения вариативности образовательных маршрутов и формирования ключевых компетентностей на основе внедрения новых принципов организации образовательного процесса	К 2023 г	Зам. директора по УВР
7	Обеспечение ОУ УМК при введении ФГОС СОО согласно федеральному перечню	Начало 2021-2022 учебного года	Зам. директора по УВР, библиотекарь
8	Разработка и реализация плана по информированию общественности о введении ФГОС СОО через средства массовой информации, сайт школы	Начало 2020-2021 учебного года	Директор, зам. директора по УВР
9	Проведение экспертизы образовательных	Ежегодно	Зам.директора по УВР, ВР



	программ внеурочной деятельности		
10	Реализация проектно-исследовательской деятельности обучающихся	Ежегодно	Зам.директора по УВР
11	Активизация деятельности по разработке индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	В течение 2021-2022г.	Зам.директора по УВР
12	Обеспечение оснащённости учебного процесса и оборудования учебных помещений материального и технического оборудования в соответствии с требованиями ФГОС	Постоянно по мере финансирования	Директор
13	Участие педагогов в работе проблемных семинаров по вопросам введения ФГОС начального общего, основного общего и среднего общего образования на базе образовательных учреждений города	Ежегодно	Зам.директора по УВР
14	Подготовка и проведение совещаний, педсоветов, семинаров, консультаций для	1-2 раза в год	Директор, зам. директора по УВР

	учителей по реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС ОВЗ, ФГОС СОО		
15	Анализ внедрения ФГОС ООО и ФГОС СОО	Конец 2024 г	Администрация

### Повышение качества образования

В Национальной доктрине образования в Российской Федерации до 2025 года обозначено, что качество образования — это ориентация образования не только на усвоение обучающимися знаний, но и развитие познавательных и созидательных способностей; а также личной ответственности и опыта самостоятельной деятельности.

**Цель:** повышение качества образования через совершенствование учебного процесса, обновление его содержания, использования инновационных технологий обучения и воспитания.

**Задачи:**

1. Обеспечить условия для внедрения инновационных педагогических технологий в образовательный процесс в интересах обеспечения доступного качественного образования.
2. Повысить качество результатов ВПР, ОГЭ-9, ЕГЭ-11.
3. Обеспечить дифференциацию и индивидуализацию обучения обучающимся.
4. Разнообразить формы внеурочной деятельности.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Создание плана подготовки к ГИА	Ежегодно	Зам.директора по УВР
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогами школы	По графику	Зам.директора по УВР
3	Мониторинг уровня подготовки выпускников 4х, 9х, 11х, классов на основе результатов итоговой аттестации	Ежегодно июнь-июль	Зам.директора по УВР
4	Мониторинг качества обученности	1 раз в полугодии	Зам.директора по УВР,

	обучающихся по результатам полугодовых и годовых контрольных работ		руководители МО
5	Мониторинг образовательных достижений учащихся 4-х классов обучающихся начальной школы по ФГОС	Ежегодно, Май	Зам.директора по УВР, руководитель МО
6	Мониторинг выполнения учебных программ по предметам	Ежегодно, конец четверти, года	Зам.директора по УВР, руководители МО
7	Проверка состояния преподавания предметов учебного плана.	В течение года	Зам.директора по УВР
8	Анализ результативности внеурочной деятельности	Ежегодно в конце четверти	Зам.директора по ВР
9	Мониторинг результативности учебного процесса по итогам четвертей (полугодий) и учебному году	Ноябрь, январь, апрель, май, июнь	Зам директора по УВР
10	Мониторинг исследования адаптационного периода обучающихся 1-х и 5-х классов	Октябрь - ноябрь	Зам.директора по УВР
11	Обеспечение проведения независимой оценки качества образования	По графику Министерства	Зам.директора по УВР, руководители МО

### «Стратегия развития механизмов управления качеством образования

Описание преобразующей деятельности (процессы, результаты, мероприятия, сроки, исполнители).

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные
<i>Задача 1. Изменение структуры и содержания образовательного процесса, через внедрение современных технологий, методик в условиях введения ФГОС</i>			
1.	Апробация современных образовательных технологий через работу школьных методических объединений.	2020-2021	Зам.директора по УВР Рук. ШМО
2.	Разработка учебно-методических материалов для новых форм организации образовательного	2020-2022	Зам.директора по УВР Учителя-

	процесса.		предметники
3.	Широкое использование проектной технологии на всех уровнях образования	2020-2024	Зам.директора по УВР Учителя-предметники
4.	Внедрение программ внеурочной деятельности по направлениям информационно-технологической, естественно-научной проектной и исследовательской деятельности;	2021-2024	Администрация Учителя-предметники
5.	Разработка и внедрение дополнительных общеразвивающих программ, учитывающих образовательные потребности и способности обучающихся	2021-2023	Администрация Учителя-предметники
6.	Мониторинг естественно-научной, читательской и математической грамотности обучающихся;	2020-2024	Администрация Учителя-предметники
7.	Прохождение педагогами курсов повышения квалификации по выявленным дефицитам;	2020-2024	Администрация Учителя-предметники
8.	Внедрение сетевых форм реализации образовательного процесса.	2021-2024	Администрация Учителя-предметники
<i>Задача 2 Обновление содержания и совершенствование методов обучения предметной области «Технология».</i>			
9.	Содержание обновленного урока технологии предусматривает обязательное ведение внеурочной деятельности в 5-9 классах	2021-2024	Администрация Учитель технологии
10.	Переход на линию учебников под редакцией В.М. Казакевича с 5л	2021	Администрация Учитель технологии
11.	Использование на уроках технологии моделирования и конструирования с применением компьютерных технологий 3D; решение конструктивных и изобретательных задач.	2021-2022	Администрация Учителя-предметники
12.	Формирование ключевых навыков в сфере информационных и	2021-2022	Администрация Учителя-

	коммуникационных технологий в рамках учебных предметов: – «Технология»; – «Информатика»; – «ИКТ» и их использование в ходе изучения других учебных предметов.		предметники
13.	Использование методов проекта в учебной деятельности	2021-2024	Администрация Учителя- предметники
14.	Обновление материальной базы	2021-2024	Администрация Учителя- предметники
15.	Участие в мероприятиях профессиональной направленности	2020-2024	Администрация Учителя- предметники
<i>Задача 3. Развитие информационно-технологической среды в образовательном учреждении, внедрение нового поколения учебных материалов (включая учебники), образовательных электронных интернет-ресурсов, современных электронных систем управления школой.</i>			
16.	Анализ текущего состояния материально-технической и информационно-технологической базы.	2020-2021	Администрация Учителя- предметники библиотекарь
17.	Разработка и (или) внесение изменений в локальные акты школы с учетом апробации электронных форм учебников в образовательном процессе школы.	2021-2022	Администрация Учителя- предметники
18.	Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего образования, рабочих программ с учетом внедрения электронных форм учебников.	2022-2024	Администрация Учителя- предметники
19.	Приобретение электронных форм учебников.	2022-2024	Администрация Учителя- предметники библиотекарь
20.	Обеспечение доступа в школьной библиотеке к информационным ресурсам сети Интернет, учебной и художественной литературе, коллекциям медиа-ресурсов на электронных носителях.	2022-2024	Администрация Учителя- предметники библиотекарь

21.	Тестирование педагогов с целью выявления уровня владения данными компетенциями и создания системы всеобщей мотивации обучения цифровым технологиям.	ежегодно	Администрация Учителя-предметники
22.	Подготовка административно-управленческих и педагогических кадров, обладающих метапредметными компетенциями, в том числе в области цифровизации образования.	2022	Администрация Учителя-предметники
23.	Обновление ресурсной базы	2020-2026	администрация
<i>Задача 4 Создание условий для самовыражения учащихся, развития и реализации их творческих, интеллектуальных и иных способностей, через интеграцию основного и дополнительного образования, патриотического и духовно-нравственного воспитания.</i>			
24.	Анализ существующей в школе системы внеурочной деятельности в целях выявления резервов ее оптимизации	2021-2022	Администрация организатор
25.	Внедрение программы воспитания	2021-2022	Администрация Организатор педагог дополнительного образования
26.	Расширение форм и направлений внеурочной деятельности школы в соответствии с потребностями учащихся разных возрастов	2020-2024	Администрация
<i>Задача 5 Обновление инфраструктуры школьного пространства</i>			
27.	Обновление материальной базы (учебная мебель, учебное оборудование)	2020-2026	администрация
28.	Установка высокоскоростного интернета (1 Мбит/с) и доступа к сети	2021-2022	администрация

	Интернет		
<i>Задача 6 Расширение сферы образовательных услуг через реализацию модели сетевого взаимодействия</i>			
29.	Организация проектной и исследовательской деятельности	2022-2026	Администрация Учителя-предметники
30.	Создание внутрисетевой системы повышения квалификации педагогических кадров по освоению ими ИКТ-компетенций и квалификации сетевого преподавателя и педагога-куратора (тьютора).	2022-2026	Директора школ, входящих в сетевое взаимодействие

### **Воспитание обучающихся**

Жизнь общества сегодня ставит серьезнейшие задачи в области воспитания и обучения нового поколения.

**Цель воспитания** в школе – личностное развитие школьников, проявляющееся:

- 1) в усвоении ими знаний основных норм, которые общество выработало на основе этих ценностей (т.е. в усвоении ими социально значимых знаний);
- 2) в развитии их позитивных отношений к этим общественным ценностям (т.е. в развитии их социально значимых отношений);
- 3) в приобретении ими соответствующего этим ценностям опыта поведения, опыта применения сформированных знаний и отношений на практике (т.е. в приобретении ими опыта осуществления социально значимых дел).

Образовательный процесс организуется через урочную и внеурочную деятельность, сотрудничество с учреждениями социума, правоохранительными органами, участие в конкурсах различного уровня, тематических недель и других мероприятий, согласно Программе воспитания школы. В системе проводится работа по формированию сознательной дисциплины учащихся, выполнению правил внутреннего распорядка, заложенных в Уставе школы.

Программа воспитания будет реализовываться через следующие модули:

- Модуль «Ключевые общешкольные дела»
- Модуль «Курсы внеурочной деятельности»
- Модуль «Школьный урок»
- Модуль «Самоуправление»
- Модуль «Экскурсии, походы»

- Модуль «Профориентация»
  - Модуль «Школьные медиа»
  - Модуль «Организация предметно-эстетической среды»
- Модуль «Работа с родителями»

По данному направлению обучающимися могут быть достигнуты определённые результаты по трем уровням: когнитивный, ценностно-смысловой, деятельностный.

Работа по данному направлению будет осуществляться поэтапно:

I. Аналитический этап (2021 -2022 гг.).

- 1) создание рабочей группы педагогов, участвующих в реализации Программы воспитания;
- 2) мониторинг обучающихся, учителей, родителей по проблеме прав ребенка, ответственности несовершеннолетних, изучении их запросов;
- 3) выработка рекомендаций по развитию воспитанию.

II. Этап реализации Программы воспитания в школе (2022-2025 гг.).

- 1 Отработка модели системы воспитания в школе;
- 2 Проведение промежуточной диагностики уровня воспитанности обучающихся;

III. Рефлексивно-оценочный этап (2025 - 2026 гг.).

1. Анализ итогов работы по данному направлению.
2. Корректировка модели программы воспитания в школе.
3. Обобщение и распространение опыта по инновационной деятельности.



## **Сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей в процессе обучения**

Сохранение и укрепление здоровья школьников – один из главных вопросов развития современной школы.

Дети проводят в школе значительную часть дня, и сохранение, укрепление их физического, психического здоровья - дело не только семьи, но и педагогов. Здоровье человека - важный показатель его личного успеха. Деятельность школы по данному направлению включает в себя ряд ключевых моментов:

- внедрение комплекса мер по организации здоровьесберегающей среды для детей в ОО, позволяющей обеспечивать их гармоничное развитие и повышать качество воспитательно-образовательной работы;
- совершенствование организации питания детей в ОО;
- организация совместных мероприятий здоровьесберегающей и здоровье формирующей направленности;

**Цель:** Формирование у школьников всех возрастов понимания значимости здоровья для собственного самоутверждения.

**Задачи:**

- 1 Формирование у школьников понимания необходимости разумного сочетания интеллектуальной и физической деятельности для достижения гармонии в своём развитии.
- 2 Создание благоприятных условий жизнедеятельности школы для саморазвития, самосовершенствования личности и повышение уровня здоровья обучающихся.
- 3 Привитие обучающимся традиций бережного отношения человека к собственному здоровью.
- 4 Вовлечение обучающихся в активную внеклассную деятельность по пропаганде здорового образа жизни в семье и среди сверстников.

№	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	Проведение мониторинга состояния физического развития детей и влияние учебной нагрузки на их здоровье.	2021-2022г	Зам.директора поВР
2	Развитие системы информированности родителей о результатах анализа состоянияздоровья детей.	2021-2022г	Медсестра, классные руководители
3	Осуществление индивидуально-дифференцированного подхода к учащимся на уроках физкультуры.	2021-2025	Директор, зам.директора оУВР П
4	Осуществление контроля Выполнения санитарно-гигиенического режима школы.	2021-2025	Директор
5	Организация и проведение ДняЗдоровья.	2021-2026	Зам. директора по ВР, учителя физической культуры
6	Повышение квалификации педагогов по внедрению здоровьесберегающих технологий формированию навыков здорового образа жизни	2021 - 2026	Зам.директора по УВР, ВР
7	Развитие системы информированности о спортивныхдостижениях школы: оформлениестенда; создание компьютерногобанка данных о спортивных достижениях школы	2021-2026	Учителя физической культуры, зам.директора по УВР

8	Работа пед. коллектива по сохранению зрения (организация перемен, работа с родителями, организация дежурства учителей).	2021-2026	Завхоз, зав. кабинетами,
9	Работа по профилактике травматизма в школе (организация перемен, работа с родителями, организация дежурства учителей).	2021 - 2026	Зам.директора по ВР, классные руководители
10	Организация питания в школьной столовой.	2021-2026	Директор
11	Участие во внедрении физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	2021-2026	Учителя физической культуры

В рамках ВШК проводится мониторинг по следующим направлениям:

- физическое здоровье обучающихся (соблюдение ЗОЖ, данные медицинских осмотров, двигательная активность);
- психическое здоровье обучающихся (оценка уровня тревожности, суицидальных наклонностей, развитие познавательных процессов, самооценка);
- социальная адаптация обучающихся (оценка уровня комфортности).

При оценке физического здоровья обучающихся учитываются следующие показатели: состояние здоровья по медицинским показателям (рост, вес, зрение, слух), физический энергопотенциал, количество пропусков уроков по болезни, степень готовности к здоровому образу жизни.

Мониторинг уровня здоровья педагогов: данные ежегодных медицинских осмотров, анкетирование, психологические тесты.

Ожидаемые результаты:

1. Тенденция к снижению роста заболеваемости обучающихся, педагогов;
2. Рост личностных и спортивных достижений.
3. Повышение уровня валеологической грамотности обучающихся и родителей;
4. Рост комфортности субъектов образовательного процесса.

## **Развитие информационной среды школы**

Одним из направлений модернизации школы является создание условий для повышения информационно – коммуникативной грамотности, как педагогов, так и учащихся. В рамках данного направления в школе реализуются образовательные программы по информатике и ИКТ для учащихся, организованы элективные занятия и внеурочная деятельность по данному направлению. Активно используются информационно- коммуникационные технологии в обучении.

Программа развития предусматривает расширение сфер использования ИКТ в школе.

### **Цели:**

1. Разработка и внедрение механизмов информационного обеспечения процессов функционирования и развития школы.
2. Повышение информационной культуры педагогов и обучающихся школы.

### **Задачи:**

1. Обновить информационно-коммуникационную инфраструктуру образовательной организации.
2. Обеспечить комплексный электронный мониторинг качества образования в условиях школы.
3. Стандартизировать и актуализировать информационное наполнение сайта образовательной организации.
4. Обновить образовательные программы по предметной области «Основы безопасности и жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены» для обеспечения защищенности от девиантных и деликвентных влияний детей в сети Интернет, а также создание инструмента, обеспечивающего безопасное использование обучающимися сети Интернет, сохраняя собственную идентичность.
5. Создать условия для повышения квалификации педагогов образовательной организации в области современных технологий онлайн – обучения, подготовки педагогов к использованию возможностей федеральной информационно - сервисной платформы цифровой образовательной среды в образовательной деятельности.

6. Создать функционирование единой информационной системы «Цифровая школа» с использованием технологий «больших данных», «облачного» хранения данных и искусственного интеллекта для обеспечения электронного документооборота деятельности образовательной организации, в т.ч.:
  - ведения административно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности;
  - обеспечения учебного и воспитательного процесса («Электронные дневники», «Электронный журнал», «Онлайн образование» и т.д.).
7. Создать специальные условия (в части программного обеспечения и цифровых ресурсов) для детей, обучающихся на дому, детей-инвалидов, обучающихся с ОВЗ.
8. Создать специальные условия (в части программного обеспечения и цифровых ресурсов) для обучения в дистанционном и/или смешанном формате.
9. Развивать плановое участие в системе дистанционных конкурсов, олимпиадах, фестивалях и т.д.
10. Широко внедрять современные информационные технологии в учебно-воспитательный процесс школы.
11. Обновлять программное и техническое обеспечение используемых в обучении компьютеров.
12. Разработать систему информирования населения о школе, ее достижениях и преимуществах.

<b>Направления работы</b>	<b>Виды работы</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
Использование цифровых технологий для решения задач управления школой	Использование единой цифровой платформы для педагогических работников школы.	2021 год	Администрация
Развитие информационной	Оборудование рабочих мест педагогического,	2021-2023	Администрация,

инфраструктуры школы	административного, учебно- вспомогательного персонала школы в соответствии с современными требованиями и с набором лицензионных программ и продуктов, выходом в Интернет.		
	Обновление и оснащение новым оборудованием кабинетов (проектор, интерактивная доска, документ камера, и т.д.).	2021- 2026	Директор.
	Обновлять программное и техническое обеспечение используемых в обучении компьютеров.	2021- 2026	Администрац ия
	Оснащение цифровым лабораторным и компьютерным оборудованием кабинетов биологии, химии, физики.	2022 - 2026	Администрац ия
	Развитие библиотеки как информационно-методического центра (пополнение книгами на электронных носителях, оборудование современной техникой), Медиациентр.	2023 - 2026	Администрац ия, библиотекарь.
Формирование цифровых компетентностей обучающихся	Развитие системы участия учащихся в дистанционных викторинах, конкурсах и олимпиадах	2021 - 2026	Учителя- предметники
	Формирование сообщества школьников, использующих информационно- консультационные и	2022- 2026	Учителя- предметники

	образовательные сервисы в сети Интернет		
	Создание информационных продуктов с применением цифровых технологий и компьютерной техники в рамках проектной деятельности	2021-2026	Учителя-предметники
	Обновление образовательных программ по предметной области «Основы безопасности и жизнедеятельности» в части включения вопросов кибербезопасности и «кибергигиены»	2021 - 2026	Учителя ОБЖ
Использование цифровых технологий в учебном процессе	Обеспечение обучения на уровне среднего общего образования по индивидуальным образовательным траекториям (в том числе с использованием дистанционных технологий)	2022-2024	Администрация, педагоги школы
	Расширение программ внеурочной деятельности по направлениям информационно-технологической деятельности в начальной и основной школе	2021-2022	Администрация, педагоги
	Внедрение дистанционного обучения по основным и дополнительным программам для детей, получающих образование на дому и детей с ОВЗ	2022 - 2023	Администрация, педагоги
	Создание специальных условий (в части программного обеспечения и цифровых ресурсов) для детей-инвалидов,	2022 - 2023	Администрация, педагоги

	обучающихся с ОВЗ		
Обеспечение электронного взаимодействия всех участников образовательного процесса	Развитие сайта школы как источника информации для всех участников образовательного процесса (соответствие требованиям законодательства, создание электронной библиотеки методических ресурсов, регулярное информирование о мероприятиях и их итогах и т.д.)	2021-2022	Администрация, инженер-программист, педагоги
	Включение электронной почты в систему взаимодействия между участниками образовательных отношений (учитель-родитель, администратор-родитель)	2021-2022	Администрация, педагоги, родители
	Организация работы обучающихся, учителей и родителей в Интернет-сообществах	2021-2022	Педагоги, родители
	Развитие сайтов учителей, организация сетевого взаимодействия учителей и обучающихся	2021 - 2022	Педагоги
Развитие системы электронного документооборота	Ведение школьного делопроизводства в электронном виде	2022-2023	Администрация, педагоги
	Разработка электронной базы	2022-	Администрация



	мониторинга деятельности классного руководителя, учителя-предметника	2023	ия, педагоги
Профессиональное развитие педагогов в области цифровых технологий	Осуществление переподготовки кадрового состава с целью обеспечения актуализации знаний	Ежегодно	Администрация, педагоги
	Проведение открытых уроков и мастер – классов для педагогов по овладению цифровыми технологиями	Ежегодно	Администрация, педагоги
	Проведение педсовета «Анализ освоения ЦОР. Проблемы и перспективы».	2022-2023	Администрация, педагоги
Управление цифровой трансформацией ОО	Информационная грамотность (работа с большим объемом информации и данными); Коммуникация и сотрудничество (обмен информацией с помощью ЦТ, этикет в сети); Создание цифрового контента (авторские права и лицензии, интегрирование и переработка контента); Кибер-безопасность (защита цифрового контента); Определение пробелов в цифровой компетентности.	2023 - 2024	Администрация

### Ожидаемые результаты:

- Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей формирование ценности к саморазвитию и самообразованию обучающихся
- Обновление информационно-коммуникационной инфраструктуры образовательной организации
- Повышение уровня учебной мотивации и образовательных результатов обучающихся

- Создание специальных условий (в части программного обеспечения и цифровых ресурсов) для детей, обучающихся на дому, детей-инвалидов, обучающихся с ОВЗ.
- Создание специальных условий (в части программного обеспечения и цифровых ресурсов) для обучения в дистанционном и/или смешанном формате.
- Переподготовка кадрового состава с целью обеспечения актуализации знаний, умений и навыков в части внедрения и использования технологий цифровизации образования
- Введение «полного» электронного документооборота в учреждении;
- Ведение информационной системы мониторинга достижений учащихся;
- Усовершенствование возможностей электронной системы обучения;
- Создание единой системы контроля и управления доступом.

### **Инклюзивное образование в школе**

Изменение представления государства и общества о правах и возможностях ребенка-инвалида привело к постановке практической задачи максимального охвата образованием всех детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Признание права любого ребенка на получение образования, отвечающего его потребностям и полноценно использующего возможности развития, обусловило важнейшие инициативы и ориентиры новой образовательной политики школы. Признание государством ценности социальной и образовательной интеграции детей с ОВЗ обуславливает необходимость создания для них адекватного образовательного процесса именно в общеобразовательном учреждении, которому отводится центральное место в обеспечении так называемого «инклюзивного» (включенного) образования.

Инклюзивное образование – это специально организованный образовательный процесс, обеспечивающий ребенку с ОВЗ обучение в среде сверстников в общеобразовательном учреждении по стандартным программам с учетом его особых образовательных потребностей. Главное в инклюзивном образовании ребенка с ограниченными возможностями здоровья – получение образовательного и социального опыта вместе со сверстниками.

Основной критерий эффективности инклюзивного образования – успешность социализации, введение в культуру, развитие социального опыта ребенка с ОВЗ наряду с освоением им академических знаний, тем более, что

реабилитация детей с ограниченными возможностями здоровья средствами образования является важнейшей составной частью программы их комплексной реабилитации, направленной на максимальную реализацию личностного потенциала детей и их полноценное вхождение в общество.

**Цель** работы по данному направлению в школе: создание условий для инклюзивного образования детей с разными возможностями в условиях общеобразовательного учреждения.

**Задачи:**

- Создание безбарьерной среды для обучения детей, имеющих особые образовательные потребности.
- Создание единой образовательной среды для детей с разными стартовыми возможностями.
- Разработка нормативно-правовой базы по проблеме.
- Организация системы психолого-педагогического сопровождения развития детей в инклюзивных классах посредством взаимодействия диагностическо-консультативного, социально-трудового направлений деятельности.
- Разработка модели взаимодействия с родителями и социумом, успешной социализации детей в социуме.
- Обеспечение повышения профессиональной компетентности педагогов по проблеме инклюзивного образования.

**Подзадачи:**

**В работе с семьей:**

- Способствовать формированию у родителей воспитательной компетентности через расширение круга их педагогических и дефектологических знаний и представлений;
- Вовлечь родителей в образовательный процесс в качестве активных его участников, посредством их обучения приемам взаимодействия с детьми, организации совместной практической деятельности.
- Содействовать изменению родительской позиции и вооружение родителей позитивными способами коммуникации.
- Создать условия для объединения родителей в сообщество, расширения социального пространства семей, воспитывающих детей с проблемами в развитии.

**В работе с педагогами:**

- Создать условия для повышения квалификации педагогов по проблеме инклюзивного образования.
- Способствовать повышению мотивации педагогической деятельности.

– Стимулировать педагогов на самообразование и инновационную деятельность по проблеме.

**Ожидаемые результаты:**

Разработка модели инклюзивного образования и эффективное её функционирование в образовательном учреждении.

**Индикаторы результативности:**

– Результаты опросов, тестирования, анкетирования родителей и педагогов (аналитические материалы)

– Результаты диагностики:

- развития детей,

- уровня детско-родительских отношений,

- личностного развития учащихся и педагогов (диаграммы, графики, сводные таблицы, результаты продуктивной деятельности).

– Востребованность родителями психолого-педагогических мероприятий (журналы посещаемости, книги отзывов).

– Повышение рейтинга учреждения.

Для построения и успешного функционирования модели инклюзивного образования необходим системный подход, программная форма организации, создание мультидисциплинарной команды сопровождения всех субъектов образовательной деятельности.

Эффективность работы будет оцениваться по следующим критериям: реализация индивидуального подхода к детям; обеспечение условий для самостоятельной активности ребенка; активное включение в образовательный процесс всех его участников; междисциплинарный подход; вариативность образовательного и воспитательного процесса; взаимодействие с семьей.

<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Обеспечение права граждан на выбор формы получения образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, через создание соответствующих условий (индивидуально в школе, в малой группе в школе, индивидуально на дому, комбинированно, дистанционное обучение, инклюзивные классы)	2021 - 2026	Администрация

2.	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации федеральных государственных образовательных стандартов общего образования для детей с ОВЗ	2021 – 2026 по графику	Зам.директора по УВР
3.	Адаптация инструментария реализации модели общероссийской системы оценки качества общего образования и обеспечение комплексного электронного мониторинга качества образования в условиях школы, обучающей детей с ОВЗ	2021-2023	Зам.директора по УВР
4.	Развитие системы дистанционного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов	2021-2026	администрация
5.	Разработка, апробация и внедрение моделей оценки качества работы общеобразовательного учреждения по социализации личности	2021 – 2026	Зам.директора по УВР
6.	Развитие системы поиска и поддержки одаренных детей с ослабленным здоровьем	2021 – 2026	Зам.директора по УВР
7.	Обеспечение закупки оборудования в целях оснащения релаксационных зон (сенсорной комнаты, комнаты психологической разгрузки)	По мере финансирования	Директор, зам.директора по УВР
8.	Развитие и оптимизация условий и форм деятельности, способствующих оздоровлению обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2021-2023	Администрация
9.	Создание условий для внедрения современных инновационных технологий физического воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2021 – 2023	Соц.педагог, учителя физического воспитания, администрация
10.	Обеспечение школьников с ОВЗ горячим питанием и проведение мониторинга организации школьного питания	2021 – 2026	Ответственный за питание, директор

Формами оценки эффективности может быть как административный контроль, так и самоконтроль, самооценка и самоанализ деятельности каждым участником педагогического процесса.

**Критерии эффективности инклюзивного образовательного процесса в соответствии с принципами инклюзии**

<b>Критерии</b>	<b>Показатели</b>	<b>Индикаторы</b>
Реализация индивидуального подхода к детям	Составление индивидуального учебного плана с учетом данных диагностики	Наличие индивидуальных учебных планов с оценкой хода их выполнения
Обеспечение условий для самостоятельной активности ребенка	Организация развивающей среды, наличие в режиме дня времени и форм для самостоятельной активности ребенка, обеспеченной наблюдающей позицией взрослого	Планирование времени в режиме дня для самостоятельной активности детей. Методические рекомендации по психолого-педагогическому сопровождению детей с разными образовательными потребностями.
Активное включение в образовательный процесс всех его участников	Командные формы выработки и принятия Организационных решений: междисциплинарные команды, собрания, командные тренинги, координационный совет, проектные группы, родительские комитеты, пожелания детей	Функционирование в школе разнообразных командных форм работы
Междисциплинарный подход	Междисциплинарное проведение и обсуждение	Наличие специалистов. Циклограмма проведения

	диагностики, составления и реализации ИОП	междисциплинарных консилиумов, формы фиксации результатов обследования и рекомендаций.
Вариативность в организации процессов обучения и воспитания	Вариативные образовательные программы, приемы, методы образования, вариативная образовательная среда	Квалификация специалистов – наличие образования по разным методам работы, в том числе и с детьми с ОВЗ, методических, дидактических пособий, обеспечивающих образовательный процесс
Партнерское взаимодействие с семьей	Организация партнерских форм взаимодействия с семьей, участие родителей в жизни школы, консультации родителей по волнующим их вопросам	разработка программы действий с родителями
Динамическое развитие образовательной модели инклюзивного пространства школы	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с потребностями детского контингента, изменение образовательных условий в связи с диагностикой образовательных потребностей	Соответствие качественного состава контингента детей, штатного расписания, методической базы и предметно-развивающей среды. Применение новых технологий в соответствии с выявленными потребностями детей.

Реализация проекта по внедрению инклюзивной модели образования позволит организовать процесс обучения лиц с ОВЗ по замкнутой схеме: планирование - учебный процесс - контроль - анализ - коррекция. Это

позволит оперативно корректировать действий непосредственно на стадиях учебного процесса, а не по конечным результатам.

### **Развитие системы государственно-общественного управления**

Роль государственно-общественного управления в образовании с каждым днем становится все значимее. Каждый коллектив образовательной организации реализует свою модель ГОУ. В Федеральном законе № 273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» одним из принципов государственной политики в области образования определен демократический, государственно- общественный характер управления образованием. Действительно, закон предусматривает право участия в управлении образовательным учреждением обучающихся, их родителей и работников образовательного учреждения.

**Цель:** развитие образования как открытой государственно-общественной системы на основе распределения ответственности между субъектами образовательной политики и повышения роли всех участников образовательного процесса.

#### **Основные задачи:**

- 1 Разработка и реализация модели государственно-общественного управления в образовании.
- 2 Повышение эффективности управления школой с разграничением полномочий между учредителем и образовательным учреждением, между директором и Советами учреждения для обеспечения реализации принципа государственно-общественного управления.
- 3 Формирование консолидированного заказа на оказание образовательных услуг.
- 4 Активное привлечение педагогов, обучающихся и родителей к участию в управлении образовательным учреждением.

Развитая система государственно-общественного управления является необходимым условием повышения доступности и качества образования.

<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
1.	Анализ нормативно-правовых актов школы по ГОУ, внесение необходимых изменений	2021-2026	Директор
2.	Внесение корректив в планы работы школы, Совета учреждения	2021-2026	Администрация
3.	Разработка подпрограмм работы	2021-2022	Администрация



	согласно Программе развития школы		
4.	Проведение обучающих семинаров с членами Совета учреждения (по законодательству РФ, региональным и муниципальным нормативно-правовым документам)	ежегодно	Администрация
5.	Проведение заседаний Совета учреждения с приглашением заинтересованных сторон по проблемным вопросам развития образовательной организации	2021-2026	Директор школы, председатель Совета учреждения.
6.	Разработка системы информирования населения о школе, ее достижениях и преимуществах. Публикация ежегодного информационного доклада школы об итогах учебного года и его представление родителям обучающихся.	2021-2026	Зам.директора по УВР
7.	Совершенствование содержания сайта школы в сети интернет и поддержание его актуальности.	Постоянно	Администрация, инженер – программист.
8.	Прогнозирование перспективных направлений развития государственно-общественного управления.	2023-2026	Зам.директора по УВР
9.	Обобщение работы органов ГОУ	2025 - 2026	Директор

**Критерии оценки работы школы по данному направлению:**

– Система общественного наблюдения (контроля) за проведением процедуры итоговой аттестации учащихся, в том числе в форме и по технологии единого государственного экзамена, контрольных и тестовых работ для учащихся школы, аттестации администрации школы, за деятельностью аттестационных, конфликтных и иных комиссий.

- Участие Совета школы в оценке качества образования.
- Функционирование системы государственно-общественного управления в части распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы;
- Публичная отчетность школы в форме докладов, процедурах его утверждения, презентации и оценки.

**Ожидаемые результаты:**

- Создание оптимальной организационно-управленческой структуры школы;
- Включение в единое информационно-образовательное пространство всех участников образовательного процесса: администрации, учителей, обучающихся, родителей, общественности.
- Создание положительного имиджа школы среди общественности.
- Возможность школе динамично и гибко реагировать на изменение образовательных запросов местного сообщества, акцентируя внимание на основные приоритеты в системе образования на период до 2025 года.

## **5. СИСТЕМА МЕР ПО МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

В ходе деятельности по реализации Программы развития допустимы риски и неопределенности.

<b>Виды рисков</b>	<b>Пути минимизации рисков</b>
<b>Нормативно-правовые риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Неполнота отдельных нормативно-правовых документов, предусмотренных на момент разработки и начало внедрения Программы.</li> <li>- Неоднозначность толкования отдельных нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность и ответственность субъектов образовательного процесса школе в целом</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Регулярный анализ нормативно-правовой документации на предмет ее актуальности, полноты, соответствия решаемым задачам.</li> <li>- Систематическая работа руководства с педагогическим коллективом, родительской общественностью по разъяснению конкретных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность в школе и содержание образовательного процесса в целом</li> </ul>
<b>Финансово-экономические риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточность бюджетного</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Своевременное планирование</li> </ul>

финансирования	<p>бюджета школы по реализации программных мероприятий, внесение корректив с учетом реализации новых направлений и программ, а также инфляционных процессов.</p> <p>Участие в проектах</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Систематическая работа по расширению партнерства, по выявлению дополнительных финансовых вливаний</li> </ul>
<b>Социально-психологические риски (или риски человеческого фактора)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Недостаточность профессиональной инициативы и компетентности у отдельных педагогов по внедрению инновационных образовательных технологий.</li> <li>- неготовность молодых специалистов работать в школе.</li> <li>- недостаточная инициатива участия в различных конкурсных мероприятиях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Систематическая работа по обновлению внутриучрежденческой системы повышения квалификации.</li> <li>- Разработка и использование эффективной системы мотивации включения педагогов в инновационные процессы.</li> <li>- Психолого-педагогическое и методическое сопровождение педагогов с недостаточной коммуникативной компетентностью</li> </ul>
<b>Ресурсно-технологические риски</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Неполнота ресурсной базы для реализации направлений, подпрограмм и мероприятий Программы;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Систематический анализ достаточности ресурсной базы для реализации всех компонентов Программы.</li> <li>- Участие педагогов и всего образовательного Учреждения в международных, федеральных, региональных проектах и в грантовой деятельности для расширения возможностей развития ресурсной базы.</li> </ul>

## **6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. Инфраструктура и организация образовательного процесса школы соответствует требованиям федерального законодательства, СанПиНов и других нормативно-правовых актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.
2. Оснащение кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования.
3. Доступность не менее 100 % учебных кабинетов к Интернет-ресурсам.
4. 100% педагогов и руководителей школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по современному содержанию образования (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) и инновационным технологиям.
5. Не менее 100 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям.
6. Не менее 100 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).
7. 100% обеспеченность специалистами и педагогами для организации службы сопровождения детей с ОВЗ.
8. Реализация федерального государственного образовательного стандарта второго поколения на всех ступенях обучения, реализация ФГОС с ОВЗ.
9. 100% выпускников успешно осваивают общеобразовательные программы и проходят государственную итоговую аттестацию.
10. 100% обучающихся охвачены доступной удовлетворяющей потребностям внеурочной деятельностью.
11. 100% обучающихся обеспечены необходимыми условиями для занятий физкультурой и спортом.
12. Успешная реализация инклюзивного образования в школе.
13. Большинство обучающихся школы включены в исследовательскую и проектную деятельность.
14. В школе реализуется подпрограмма поддержки талантливых детей (по различным направлениям интеллектуального, творческого, физического развития).

15. Не менее 100 % родителей (законных представителей) включено в различные формы активного взаимодействия со школой (через участие в решении текущих проблем, участие в общешкольных мероприятиях и т.д.).

## **7. МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

1. По каждому из направлений будут созданы проблемные творческие группы, ответственные за его реализацию.
2. Функция общей координации реализации программы выполняет Педагогический совет школы.
3. Мероприятия по реализации целевых программ являются основой годового плана работы школы.
4. Вопросы оценки хода выполнения программы, принятия решений о завершении отдельных подпрограмм, внесения изменений в программу решает Педагогический совет школы.

